

CÓDIGO DE CONDUCTA KROMALABS

OBJETIVO:

- ✓ Evitar cualquier conducta que pueda dañar o poner en peligro a Kromalabs, su reputación, sus colaboradores y a sus clientes.
- ✓ Actuar legal y honestamente.
- ✓ Fomentar el respeto entre clientes, proveedores y los miembros de Kromalabs.

VALORES:

- ✓ Responsabilidad
- ✓ Honestidad
- ✓ Compromiso
- ✓ Integridad
- ✓ Congruencia

POLITICAS:

- ✓ Derechos Humanos
- ✓ Responsabilidad Social
- ✓ Calidad De Vida
- ✓ No Discriminación
- ✓ Transparencia
- ✓ No Acoso
- ✓ Confidencialidad
- ✓ Medio Ambiente
- ✓ Puertas Abiertas
- ✓ No Represalias
- ✓ Cumplimiento De Leyes y Reglamentos
- ✓ Conflictos de Interés
- ✓ Acuerdos Prohibidos

COMPROMISO CON COLABORADORES:

- ✓ Compromiso con todos los colaboradores de Kromalabs, sin importar su nivel jerárquico o función, deben mantener una conducta respetuosa, honesta, justa y profesional, así como asegurar el cumplimiento, basándose en las políticas contenidas en nuestro Código de Conducta.

COMPROMISO CON CLIENTES Y PROVEEDORES:

- ✓ Kromalabs es una empresa que busca forjar relaciones a largo plazo con sus clientes y proveedores. La relación íntegra, prudente y profesional que tiene la organización tanto internamente como hacia el exterior la fortalece como empresa competitiva y genera confianza entre el público en general

CÓDIGO DE CONDUCTA KROMALABS

RESPONSABILIDAD COMO COLABORADOR:

- ✓ Entender y cumplir el Código de Conducta de Kromalabs, así como con las políticas y prácticas de la empresa.
- ✓ Cumplir con todas las leyes y disposiciones aplicables.
- ✓ Buscar ayuda cuando se tenga alguna duda.
- ✓ Denunciar inmediatamente cualquier presunta violación o abuso de sus Derechos Humanos o Integridad personal.
- ✓ Asumir la responsabilidad sus propias acciones

RESPONSABILIDAD COMO DIRECTORY JEFE DE ÁREA:

- ✓ Ser un modelo de conducta positivo.
- ✓ Entender y cumplir el Código de Conducta de Kromalabs, así como con las políticas y prácticas de la empresa.
- ✓ Reforzar el compromiso de Kromalabs con la conducción ética y legal de sus actividades comerciales.
- ✓ Fomentar la comunicación abierta con los empleados y brindar respuestas a sus preguntas o inquietudes
- ✓ Asegurarse que exista tolerancia cero a la toma de represalias contra quienes presenten denuncias de buena fe.

CÓDIGO DE CONDUCTA KROMALABS

**KROMALABS S.A. DE C.V., SE
COMPROMETE A:**

Rechazar el trabajo infantil

*Respeto por la libertad de nuestros
trabajadores*

Igualdad salarial

*No discriminación por razones de genero,
nacionalidad, religión, y/o orientación
sexual.*

Ambiente de trabajo seguro

Ofrecer trabajo digno

Garantizar el descanso de los trabajadores

Las horas de trabajo no serán excesivas

No se permitirá un trato inhumano o severo